



MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

PROCESO CAS N° 218 -2015

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

01 AUDITOR IV

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de: 01 AUDITOR IV

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 9075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	EXPERIENCIA MÍNIMA DE 15 AÑOS EN LA AUDITORIA GUBERNAMENTAL EN ÓRGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL. EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE CARGO DE JEFE DE COMISIÓN EN ACCIONES DE CONTROL Y ACTIVIDADES DE CONTROL NO MENOR A CINCO AÑOS
"FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS"	PROFESIONAL UNIVERSITARIO TITULADO COMO CONTADOR PÚBLICO Y COLEGIADO, CON HABILITACIÓN VIGENTE.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	CONOCIMIENTO DE LOS SISTEMAS INFORMATICOS A NIVEL USUARIO. HABER LLEVADO CURSO DE CONTROL EN LA ESCUELA NACIONAL DE CONTROL DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA EN LOS ÚLTIMOS DOS(02) AÑOS.
COMPETENCIAS	CAPACIDAD DE TOMAR DECISIONES. FACILIDAD DE COMUNICACIONES. ORIENTACIÓN AL SERVICIO. PROACTIVIDAD.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Desarrollar informes reformulados
- Revisión de informes de Control
- Apoyar en la elaboración de Proyecto de Plan Anual de Control.
- Otras que asigne el jefe de OCI.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: 01 DE OCTUBRE DEL 2015 Término: 31 DE DICIEMBRE DEL 2015
REMUNERACIÓN MENSUAL	4300.00 (Cuatro Mil Trescientos Con 00/100 Nuevos Soles Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional www.munives.gob.pe	El 21 Setiembre del 2015
2	Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA
3	22 Hasta el 26 de Setiembre del 2015	MESA DE PARTES DEL PALACIO MUNICIPAL(CENTRAL) LUNES A VIERNES DESDE LAS 08:00 AM HASTA LAS 5:00 PM Y LOS SABADOS DE 08:00 AM 12:00 M
SELECCIÓN		
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	27 de Setiembre del 2015
4	Entrevista Lugar: Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la área respectiva.	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
5	28 de Setiembre del 2015 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
6	Publicación de resultado final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS.	30 de Setiembre del 2015
7	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
8	Suscripción del Contrato	El día 01 de Octubre del 2015
9	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.	



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
<i>a. Experiencia</i>	20%		15 Puntos
<i>b. Formación Profesional</i>	15%		10 Puntos
<i>c. Conocimiento</i>	5%		05 Puntos
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum			30 Puntos
EVALUACIONES	30%		
<i>a. Evaluación de Conocimiento</i>	30%	20	30 Puntos
Puntaje Total Otras Evaluaciones			30 Puntos
ENTREVISTA	30%		
Puntaje en la Entrevista Personal		30	40 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100%		100 Puntos

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

